

**Zarządzenie nr 24/2023**  
**DYREKTORA**  
**Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Zawierciu**  
**z dnia 21 czerwca 2023 r.**

**w sprawie: wprowadzenia zmian do Regulaminu podnoszenia kwalifikacji zawodowych pracowników Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Zawierciu**

Na podstawie: § 9 ust 1 Statutu Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Zawierciu nadanego Uchwałą Nr XXXIX/357/13 Rady Miejskiej w Zawierciu z dnia 28 sierpnia 2013 r. w sprawie nadania Statutu Miejskiemu Ośrodkowi Pomocy Społecznej zmienionego treścią uchwały Nr XVI/210/19 Rady Miejskiej w Zawierciu z dnia 30 października 2019 r., § 13 ust. 1 i 2 Regulaminu organizacyjnego Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Zawierciu stanowiącego załącznik do Zarządzenia nr 1/2023 Dyrektora Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Zawierciu z dnia 13 stycznia 2023 r., art. 42 ust 1 pkt 7, art. 29 ust 1-2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2022 poz. 530) oraz art. 103<sup>1</sup> -103<sup>6</sup> ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 2022 poz. 1510 ze zm.)

**- zarządzam -**

**§ 1**

Wprowadzam zmianę do § 5 Regulaminu podnoszenia kwalifikacji zawodowych pracowników Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Zawierciu, który otrzymuje brzmienie:

1. *Warunkiem ubiegania się o przyznanie dofinansowania jest złożenie wniosku (wzór wniosku stanowi **załącznik Nr 1** do Regulaminu) lub oferty szkoleniowej przez pracownika oraz uzyskanie zgody pracodawcy. Do wniosku dołącza się ofertę organizatora obejmującą program oraz koszt nauki.*
2. *Pracodawca zobowiązany jest w ciągu 14 dni roboczych udzielić zainteresowanemu pracownikowi odpowiedzi na złożony wniosek o zakresie udzielonej zgody bądź jego odmowie.*
3. *Zakres wiedzy i umiejętności jakie pracownik może uzyskać w wyniku podniesienia kwalifikacji muszą być niezbędne lub co najmniej przydatne na zajmowanym stanowisku/zmianie stanowiska.*
4. *Ustala się następujące zasady finansowania:*
  - *studia wyższe I lub II stopnia oraz studia podyplomowe do wysokości 40% opłat stałych ponoszonych przez pracownika bez kosztów dodatkowych (wpisowe, materiały szkoleniowe),*
  - *szkolenia w zakresie specjalizacji zawodowej w zawodzie pracownika socjalnego w wysokości nie mniejszej niż 50% kosztów szkolenia,*

- szkolenia, konferencje, warsztaty, seminaria do wysokości 100% kosztów uczestnictwa w wybranej formie doskonalenia.
5. Z pracownikiem, który uzyskał zgodę na przyznanie dofinansowania nauki w formie szkolnej zawierana jest umowa regulująca prawa i obowiązki stron (wzór umowy stanowi **załącznik Nr 2** do Regulaminu), której kopia następnie jest umieszczana w jego aktach pracowniczych. Pracodawca może zobowiązać pracownika do przepracowania w MOPS Zawierciu okresu pracy nie dłuższego niż 3 lata, licząc od dnia zakończenia nauki.
  6. Podstawą wypłaty dofinansowania nauki w formie szkolnej jest dostarczenie do Działu Kadr potwierdzenia poniesienia kosztów przez pracownika wraz z udokumentowaniem wpisu na kolejny semestr/rok kontynuacji nauki. Brak udokumentowania kontynuacji nauki skutkuje wstrzymaniem wypłaty. Pracodawca nie dofinansowuje kosztów egzaminów poprawkowych oraz kosztów ponoszonych z powtarzaniem semestru/roku.
  7. Pracownikowi podnoszącemu kwalifikacje zawodowe pracodawca może przyznać częściowy lub całkowity zwrot kosztów dotyczący kosztów podróży.

## § 2

Zobowiązuję Kierowników poszczególnych komórek organizacyjnych do zapoznania podległych pracowników z regulaminem.

## § 3

Pozostałe zapisy Zarządzenia nr 40/221 Dyrektora Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Zawierciu z dnia 28 lipca 2021 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu podnoszenia kwalifikacji zawodowych pracowników Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Zawierciu oraz pozostają bez zmian.

## § 4

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.